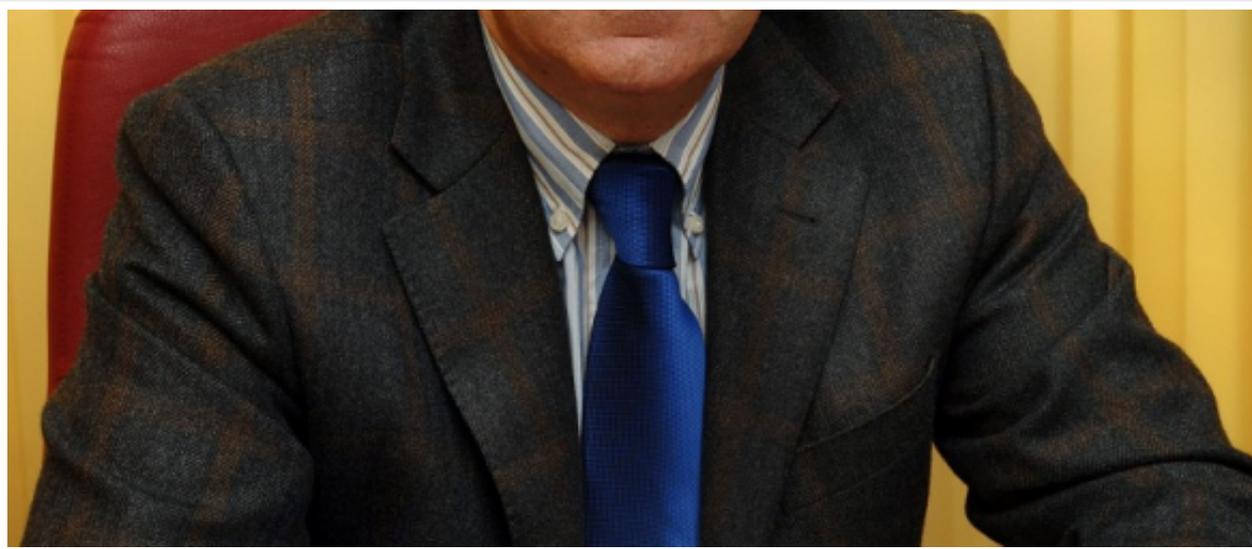


# CECOVA RECUERDA LA IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO ENFERMERO EN VÍSPERAS DEL DÍA DEL PATRÓN DE LA PROFESIÓN

Written By: G. Ferrándiz | marzo 6, 2014 | Posted In: CECOVA ENFERMERÍA



Ante la celebración el próximo sábado día 8 de la festividad de San Juan de Dios, patrón de la Enfermería española, el Consejo de Enfermería de la Comunitat Valenciana (Cecova) y los colegios de Enfermería de Valencia, Castellón y Alicante han pedido a la Administración sanitaria que “propicie un nuevo contexto clínico donde se puedan aprovechar las oportunidades del liderazgo enfermero”, sobre todo, “en aquellos ámbitos sanitarios donde la Enfermería puede y debe desempeñar un papel clave como, por ejemplo, la atención a la cronicidad, los autocuidados y la educación y promoción de la salud”.

El presidente del Cecova, José Antonio Ávila Olivares, ha instado a la Conselleria de Sanitat a realizar una apuesta por la Enfermería, sin complejos y sin temores, porque el colectivo enfermero es capaz de asumir nuevos retos profesionales que redunden en la calidad de la asistencia sanitaria y en un mayor protagonismo del ciudadano mediante la incentivación de los autocuidados”.

En este sentido, Ávila ha asegurado que la Enfermería “es un elemento clave para garantizar la sostenibilidad del sistema sanitario público y su eficiencia” y ha reclamado “una ampliación y desarrollo de nuevos campos competenciales para la profesión enfermera” entre los que citó la participación activa del colectivo enfermero en el diseño y aplicación de los planes de cuidados previstos en la Ley de la Dependencia o la potenciación de las políticas de prevención y promoción de la Salud mediante la implantación de servicios de Enfermería Escolar en los centros educativos.

**Día Mundial de la Mujer Trabajadora**

Por otra parte, en vísperas del Día Mundial de la Mujer Trabajadora, que también se celebra este sábado día 8, el Cecova ha pedido que “los recortes económicos y de derechos laborales en el ámbito sanitario desplegados durante los últimos años no afecten a los progresos en la conciliación de la vida laboral y familiar de la profesión enfermera, que, en su gran mayoría, está formada por mujeres, que representan cerca del 90% del colectivo de Enfermería”.

Finalmente, la Organización Colegial Autonómica de Enfermería de la Comunitat Valenciana recuerda que la crisis económica y la aplicación de los correspondientes ajustes “no pueden ni deben ser una excusa para poner en riesgo la aplicación de derechos laborales tan importantes como son los permisos de maternidad y de lactancia, que afectan directamente a la conciliación de la vida laboral y familiar”. Cecova.